

KẾ HOẠCH
Công tác cán bộ Đoàn – Hội – Đội Quận 12
năm 2018

Nhằm tạo sự chủ động trong công tác tham mưu, công tác đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển điều động cán bộ phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị trong giai đoạn hiện nay; đồng thời triển khai thực hiện hiệu quả các nội dung nghị quyết Đại hội Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Quận 12 lần thứ V, nhiệm kỳ 2017 -2022. Ban Thường vụ Quận SĐoàn xây dựng kế hoạch công tác cán bộ Đoàn – Hội – Đội của Quận 12 với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH – YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Rà soát đánh giá toàn diện chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan chuyên trách Quận Đoàn, các cơ sở Đoàn trực thuộc làm cơ sở kiện toàn tổ chức bộ máy cơ quan Quận Đoàn, của các cơ sở Đoàn trực thuộc, chuẩn đội ngũ nhân sự đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Quận 12 giai đoạn 2018 – 2022.

- Chủ động đào tạo nguồn cán bộ đủ tiêu chuẩn, kịp thời bổ sung nhân sự vào cơ quan chuyên trách Quận Đoàn và các cơ sở Đoàn trực thuộc Quận Đoàn, cơ quan Nhà Thiếu nhi, Hội đồng Đội Quận trong thời gian tới.

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng để chuẩn hóa đội ngũ theo Quy chế Cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Quận 12, ngày càng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ gắn với công tác quy hoạch cán bộ, đồng thời thực hiện việc luân chuyển, bổ nhiệm, bố trí cán bộ để bổ sung nhân sự cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Quận Đoàn 12 trong thời gian tới.

2. Yêu cầu:

- Đảm bảo phù hợp với yêu cầu công tác cán bộ tại từng thời điểm cụ thể, trên cơ sở yêu cầu công tác chung và nguyện vọng của cán bộ.

- Thực hiện đồng bộ trong cả hệ thống Đoàn – Hội – Đội của Quận 12, gắn với quy hoạch đã được phê duyệt và thường xuyên bổ sung quy hoạch thay thế để đảm bảo công tác đào tạo cán bộ kịp thời và chất lượng

- Đảm bảo thực hiện nghiêm túc Quy chế cán bộ Đoàn Quận 12.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN:

1. Cấp Quận:

1.1. Cơ quan chuyên trách Quận Đoàn:

1.1.1. Công tác tạo nguồn cán bộ:

- Các Ban chuyên môn, Ban đối tượng, Văn phòng Quận Đoàn tiếp tục rà soát, đánh giá năng lực đội ngũ cán bộ, các điển hình cán bộ Đoàn được tuyên dương trong năm có tố chất phù hợp, có năng lực tốt để chọn lựa những cá nhân tiêu biểu, xuất sắc đưa vào danh sách cán bộ nguồn của từng đơn vị, cập nhật thường xuyên hàng quý, đề xuất với Ban Thường vụ Quận Đoàn, Thường trực Quận Đoàn làm việc để điều động, tiếp nhận cán bộ mới.

- Thực hiện việc tuyển dụng cán bộ công tác tại cơ quan chuyên trách Quận Đoàn, Nhà thiếu nhi... để tạo điều kiện thử thách, rèn luyện và bố trí nhiệm vụ đúng năng lực và khả năng của từng cán bộ.

- Ban Thường vụ Quận Đoàn thường xuyên phối hợp với Ban Tổ chức Quận ủy để đề xuất công tác đào tạo, chuẩn hoá đội ngũ cán bộ hiện có tại cơ quan chuyên trách Quận đoàn, Nhà thiếu nhi quận; cử cán bộ cơ quan chuyên trách Quận Đoàn đủ tiêu chuẩn để tham gia các kỳ thi tuyển công chức do thành phố tổ chức.

- Hội Đồng Đội quận tham mưu tổ chức các hoạt động, hội thi nhằm thực hiện tốt công tác đào tạo nguồn cán bộ Đoàn từ Chỉ huy Đội.

- Chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Câu lạc bộ “Lá Trung Quân”, tổ chức các lớp tập huấn cho các thành viên Câu lạc bộ về nghiệp vụ công tác Đoàn nhằm đào tạo một lực lượng cán bộ Đoàn đủ điều kiện tham gia công tác tại cơ quan chuyên trách Quận Đoàn và các cơ sở Đoàn 11 phường.

1.1.2. Công tác quy hoạch cán bộ:

- Trên cơ sở kết quả đánh giá cán bộ của cơ quan chuyên trách Quận Đoàn, Nhà thiếu nhi và các cơ sở Đoàn trực thuộc năm 2017, Ban Thường vụ Quận Đoàn tiến hành cập nhật, rà soát, bổ sung và điều chỉnh quy hoạch cán bộ đoàn giai đoạn 2018 - 2022. Thời gian hoàn tất là trong tháng 05/2018.

- Rà soát, giới thiệu cán bộ đủ tiêu chuẩn để tham gia vào diện quy hoạch cán bộ dài hạn của Quận uỷ quản lý. Thời gian thực hiện: tháng 5/2018.

1.1.3. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ:

- Giới thiệu ít nhất 05 cán bộ tham gia học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị trong năm 2018.

- Tổ chức chương trình tập huấn cho đội ngũ cán bộ Đoàn – Hội – Đội, trong đó đảm bảo 100% cán bộ các cơ sở Đoàn được tham gia tập huấn ít nhất 1 chuyên đề về chuyên môn nghiệp vụ công tác Đoàn và ít nhất 1 chuyên đề về kỹ năng điều hành hoặc kỹ năng hoạt động thanh thiếu nhi.

- Tập huấn và bồi dưỡng đội ngũ cán bộ Đoàn có khả năng tuyên truyền các chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước, các chủ trương của tổ chức Đoàn, tập huấn công tác quốc tế thanh niên cho đoàn viên thanh niên trên địa bàn quận.

- Tiếp tục thực hiện việc giới thiệu cán bộ Đoàn chủ chốt các cấp đủ chuẩn tham gia vào cấp uỷ Đảng các cấp.

- Tổ chức lớp tập huấn dành cho cán bộ chuyên trách Quận Đoàn, Nhà thiếu nhi về các nghiệp vụ văn phòng, tổ chức.

- Khuyến khích và hỗ trợ, tạo điều kiện về thời gian cho cán bộ tham gia học tập nâng cao trình độ ngoại ngữ, hoàn thành Đại học, văn bằng 2, sau đại học phù hợp với yêu cầu công tác và hướng phát triển.

- Cử cán bộ tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ hằng năm theo yêu cầu công tác cụ thể tại từng thời điểm. Nâng cao vai trò chủ động của cán bộ đi học các lớp theo yêu cầu công tác.

- Chỉ đạo 100% cán bộ cơ quan chuyên trách Quận Đoàn tham gia và hỗ trợ hoạt động tại cơ sở, tối thiểu 1 tháng (30 ngày/ năm) trong đó chú ý đến việc theo dõi, kiểm tra, hỗ trợ, đánh giá kết quả đi cơ sở của cán bộ.

- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Quận Đoàn tham gia phụ trách cơ sở, định hướng và hỗ trợ cơ sở trong các hoạt động, tăng cường chế độ thông tin, trao đổi trực tiếp với cấp uỷ các đơn vị về công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi tại đơn vị. Thường xuyên bồi dưỡng, tập huấn, hướng dẫn đội ngũ cán bộ ban về các quy định cơ quan, nghiệp vụ tham gia phối hợp các bộ phận, đặc biệt là cán bộ mới tiếp nhận công tác.

- Phấn đấu 100% cán bộ Đoàn 11 phường đạt trình độ Đại học hoặc đang học Đại học.

1.1.4. Công tác luân chuyển và bố trí, đề bạt cán bộ: Căn cứ kết quả nhận xét, đánh giá cán bộ năm 2017, Ban Thường vụ Quận Đoàn sẽ triển khai thực hiện các nội dung sau:

- Luân chuyển một số đồng chí cán bộ cơ quan chuyên trách Quận Đoàn, các cơ sở Đoàn để rèn luyện và trưởng thành từ thực tiễn cơ sở và các cơ quan, đơn vị khác theo yêu cầu công tác của cơ quan và nguyện vọng của cá nhân.

- Thực hiện chủ trương luân chuyển cán bộ giữa các khối xây dựng Đoàn, phong trào và văn phòng nhằm tạo điều kiện cho cán bộ nắm bắt toàn diện hoạt động các mảng công tác, từ đó nâng cao năng lực chỉ đạo, xử lý công việc toàn diện của cán bộ và mở rộng nguồn quy hoạch cán bộ chủ chốt của cơ quan Quận Đoàn và tổ chức Đoàn của Quận.

1.2. Đối Nhà thiếu nhi, Hội LHTN và Hội Đồng đội Quận:

1.2.1. Nhà Thiếu nhi:

- Ban Thường vụ Quận Đoàn tiến hành duyệt quy hoạch cán bộ của Nhà thiếu nhi giai đoạn 2018 – 2022. Thời gian thực hiện: hoàn tất trước tháng 05/2018. Đồng thời, tiến hành kiểm tra việc thực hiện công tác cán bộ theo quy hoạch đã được Ban Thường vụ Quận Đoàn phê duyệt.

- Thực hiện quy trình kiện toàn và bổ sung các chức danh chủ chốt diện Ban Thường vụ Quận Đoàn quản lý tại Nhà thiếu nhi. Thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cho cán bộ theo quy định.

- Rà soát nhu cầu và cử ít nhất 01 cán bộ tham gia học tập các lớp nâng cao trình độ lý luận chính trị trong năm, trong đó tập trung đội ngũ cán bộ trẻ. Khuyến khích cán bộ tự học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ (Đại học, cao đẳng trở lên).

1.2.2. Hội LHTN Quận:

- Rà soát, khảo sát đội ngũ cán bộ Hội từ Quận đến cơ sở. Nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đội ngũ cán bộ trong giai đoạn hiện nay.

- Tổ chức các lớp tập huấn công tác Hội nhằm nâng cao kiến thức và kỹ năng cho đội ngũ cán bộ Hội trong toàn quận. Kiện toàn nhân sự Ủy viên Hội LHTN Việt Nam Quận 12.

- Rà soát và cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do thành phố và Quận tổ chức, qua đó nâng cao trình độ và năng lực chuyên môn trong công tác tập hợp thanh niên tại đơn vị.

1.2.3. Hội đồng Đội:

- Rà soát, khảo sát đội ngũ cán bộ Tổng phụ trách Đội tại các trường tiểu học, trung học cơ sở trên địa bàn Quận. Nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đội ngũ cán bộ trong giai đoạn hiện nay.

- Tham mưu các chế độ, chính sách cho đội ngũ Tổng phụ trách đội trên địa bàn.

- Rà soát và cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do thành phố và quận tổ chức, qua đó nâng cao trình độ và năng lực chuyên môn trong đội ngũ tổng phụ trách đội. *(Cứ ít nhất 04 đồng chí tham gia lớp đào tạo chức danh Tổng phụ trách Đội do Trường Đoàn tổ chức).*

- Đẩy mạnh việc tạo nguồn, đào tạo và bồi dưỡng cán bộ đoàn từ đội ngũ chỉ huy đội tại các trường.

2. Cơ sở Đoàn trực thuộc:

- Căn cứ chương trình Quy hoạch, đào tạo cán bộ Đoàn – Hội – Đội giai đoạn 2017 – 2020 đã được Ban Thường vụ Quận Đoàn ban hành, 100% các Đoàn các cơ sở Đoàn tiến hành rà soát bổ sung danh sách quy hoạch cán bộ đoàn tại đơn vị. Trong đó đảm bảo các giải pháp cụ thể thực hiện công tác cán bộ ở 4 mảng tạo nguồn, quy hoạch, đào tạo – bồi dưỡng và bố trí, đề bạt.

- Rà soát và cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do thành phố và quận tổ chức: trung cấp chính trị, trung cấp thanh vận, các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Đoàn và nhiệm vụ chuyên môn.

- Đến cuối năm 2018, 100% cán bộ các cơ sở Đoàn đảm bảo đáp ứng các tiêu chuẩn theo Quy chế cán bộ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Quận 12 ở từng vị trí, chức danh hoặc đang có hướng học tập, rèn luyện để cán bộ Đoàn đạt chuẩn.

III. CHỈ TIÊU CỤ THỂ:

STT	Nội dung	Chỉ tiêu
1	Giới thiệu cán bộ tham gia học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị	05 cán bộ
2	Tổ chức chương trình tập huấn cho đội ngũ cán bộ Đoàn – Hội – Đội	01 chương trình
3	Cán bộ các cơ sở Đoàn tham gia tập huấn ít nhất 1 chuyên đề về chuyên môn nghiệp vụ công tác Đoàn và ít nhất 1 chuyên đề về kỹ năng điều hành hoặc kỹ năng hoạt động thanh thiếu nhi.	100%

4	Cán bộ Đoàn 11 thường đạt trình độ Đại học hoặc đang học Đại học	100%
5	Tổng phụ trách tham gia lớp D do trường Đoàn tổ chức	04 đồng chí

IV. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN:

1. Thành lập Tổ công tác triển khai thực hiện:

- Đ/c Thái Bảo Ngân – Bí thư Quận Đoàn - Trưởng Ban
- Đ/c Hồ Thị Kiều Trang – Phó Bí thư, Trưởng ban Tổ chức Quận Đoàn – Phó Ban
- Đ/c Huỳnh Thị Bích Thùy – Phó Bí thư Quận Đoàn, Chủ tịch Hội đồng Đội Quận – Phó Ban
- Đ/c Lê Thành Đạt – UVTV, Trưởng Ban MT-ANQP-ĐBDC Quận Đoàn, Phó Chủ tịch Hội LHTN Việt Nam Quận – Thành viên.

2. Nhiệm vụ Tổ công tác:

- Cụ thể hóa các nội dung kế hoạch thành chương trình thực hiện cụ thể theo trình tự thời gian.
- Làm việc với các đơn vị có liên quan, đảm bảo hoàn thành tốt các nội dung đã xác lập trong kế hoạch.
- Phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu và thực hiện các nội dung liên quan đến kế hoạch

IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN:

- Ngày 05/3 – 10/4/2018 : xây dựng kế hoạch, trình Ban Thường vụ.
- Ngày 12/4/2018 : triển khai thực hiện.
- Tháng 12/2018 : báo cáo đánh giá kết quả thực hiện và xây dựng kế hoạch thực hiện cho năm 2019

Nơi nhận:

- Thành Đoàn: TT, Ban tổ chức, Ban ANQP-ĐBDC;
- Quận ủy: Thường trực, Ban Tổ chức, Ban Dân vận;
- Ban Thường vụ Quận Đoàn;
- Cấp ủy các cơ sở Đoàn;
- Các cơ sở Đoàn trực thuộc;
- Lưu (VP, Website).

TM. BAN THƯỜNG VỤ QUẬN ĐOÀN



Thái Bảo Ngân