

## **KẾ HOẠCH**

**Thực hiện vận động xây dựng tổ chức Đảng, đoàn thể chính trị - xã hội  
trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và  
đơn vị sự nghiệp ngoài công lập năm 2021**

-----

### **I. MỤC ĐÍCH – YÊU CẦU:**

#### **1. Mục đích:**

- Góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tổ chức đoàn, hội trong việc tăng cường mở rộng mặt trận đoàn kết, tập hợp thanh niên, phát huy vai trò, vị trí của tổ chức đoàn, hội trong doanh nghiệp, qua đó góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.

- Tập trung củng cố, xây dựng tổ chức Đoàn, Hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước; phát triển chi đoàn, chi hội trong doanh nghiệp nhằm đoàn kết tập hợp thanh niên công nhân để tuyên truyền giáo dục, nâng cao nhận thức, xây dựng giai cấp công nhân thời kỳ mới; từ đó tăng cường tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho thanh niên công nhân; tạo môi trường cho thanh niên công nhân được rèn luyện, nâng cao tay nghề, phát huy năng lực bản thân góp phần thúc đẩy sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

- Thông qua hoạt động của tổ chức đoàn, hội góp phần xây dựng lớp thanh niên công nhân có bản lĩnh chính trị vững vàng, có ý thức công dân, có trình độ, năng lực; phát hiện, bồi dưỡng những đoàn viên ưu tú làm nòng cốt cho các hoạt động và giới thiệu, tạo nguồn để xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước.

#### **2. Yêu cầu:**

- Kế hoạch phải được tổ chức rộng khắp, đảm bảo thiết thực và hiệu quả, đáp ứng nhu cầu và nguyện vọng chính đáng của thanh niên, vì lợi ích và sự phát triển lớn mạnh của các doanh nghiệp, gắn với yêu cầu phát triển kinh tế xã hội của các địa phương, đơn vị.

- Phối hợp với Trung tâm hỗ trợ thanh niên công nhân thành phố, Liên Đoàn lao động, Trung tâm văn hóa, tổ công tác 10, Đảng ủy doanh nghiệp, Đảng ủy 11 và các ban ngành, đoàn thể trên địa bàn tuyên truyền, vận động các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước thành lập các tổ chức Đoàn, Hội trong đơn vị.

- Nâng cao chất lượng công tác tham mưu về cơ chế, chính sách củng cố, duy trì hoạt động và vận động thành lập các tổ chức Đoàn – Hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

- Tiếp tục triển khai thực hiện và nghiên cứu các mô hình mới, sáng tạo trong việc phát triển tổ chức Đoàn – Hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; có giải pháp cụ thể hiệu quả, đi vào thực chất và tạo được sự đồng thuận cao trong chủ doanh nghiệp, thanh niên công nhân, người lao động và xã hội.

## **II. HỆ THỐNG CHỈ TIÊU:**

1. Phần đầu 100% tổ chức Đoàn trong doanh nghiệp ngoài nhà khu vực Nước trên 500 lao động có tổ chức Đoàn, Hội (trong năm thành lập 01 chi Đoàn tại các Doanh nghiệp có trên 500 lao động, vận động thành lập 02 chi đoàn trong doanh nghiệp có từ 200 đến dưới 500 lao động).

2. Phần đầu 75% Bí thư, phó Bí thư chi đoàn doanh nghiệp trên 500 lao động là Đảng viên.

3. Thành lập mới 11 chi đoàn và 11 chi hội tại các doanh nghiệp có quy mô từ 20 lao động đến dưới 200 lao động.

## **IV. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:**

1. **Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giới thiệu về tổ chức Đoàn, Hội đến các cấp bộ Đoàn; chủ doanh nghiệp và thanh niên công nhân trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.**

### **1.1. Cấp Quận:**

- Tổ chức 01 chương trình Hội thi tay nghề năm 2021

- Thực hiện “Hộp thư sáng kiến” cải tiến quy trình sản phẩm tại 05 doanh nghiệp có quy mô trên 500 lao động

### **1.2. Cơ sở Đoàn:**

- Tăng cường giới thiệu về tổ chức Đoàn, Hội; các hoạt động có ý nghĩa thiết thực của tổ chức Đoàn, Hội bằng nhiều hình thức, chú trọng vào vị trí vai trò của tổ chức Đoàn, Hội trong việc hỗ trợ và đồng hành cùng thanh niên công nhân đến chủ doanh nghiệp; giới thiệu các đơn vị sự nghiệp của Đoàn, Hội có các hoạt động hỗ trợ thanh niên, hỗ trợ doanh nghiệp và các hoạt động của các tổ chức, các đội, nhóm do Đoàn, Hội quản lý; tuyên truyền trực tiếp đến chủ doanh nghiệp bằng các cảm nang, tư liệu, tờ rơi hoặc thông qua đội ngũ cán bộ đoàn viên thanh niên tại địa phương đang làm việc tại doanh nghiệp.

- Tuyên truyền bằng nhiều hình thức để thanh niên hiểu quyền và lợi ích của việc tham gia tổ chức Đoàn, Hội; giới thiệu các hoạt động có ý nghĩa thiết thực của tổ chức Đoàn, Hội đến với thanh niên công nhân như: ôn lý thuyết, luyện tay nghề, tổ chức các hoạt động thi đua nhằm phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật để nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh như: Ngày Đoàn viên, tôn vinh người thợ giỏi; Hội thi người thợ trẻ giỏi; Hội thi tay nghề, Hội thi bàn tay



vàng, Hội thi tuổi trẻ sáng tạo...; tổ chức các hoạt động văn hoá văn nghệ, thể dục thể thao, bảo vệ môi trường; các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho thanh niên công nhân.

## **2. Tổ chức khảo sát, nắm bắt tình hình và tổ chức hoạt động chăm lo hỗ trợ thanh niên công nhân.**

### **2.1. Cấp Quận:**

- Phối hợp cùng tổ chức hoạt động khảo sát doanh nghiệp từ 100 lao động trở lên trên địa bàn quận. Khảo sát nhu cầu vui chơi giải trí của công nhân và phối hợp cùng công đoàn các công ty tổ chức ít nhất 10 chương trình văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao tại các đơn vị.
- Chăm lo cho 200 công nhân có hoàn cảnh khó khăn tại các doanh nghiệp
- Tổ chức ít nhất 05 chương trình tư vấn pháp luật, tư vấn sức khỏe trong doanh nghiệp.
- Thực hiện cùng cố nhân sự Ban Chấp hành Chi đoàn các doanh nghiệp trên 200 lao động. Thực hiện nhập liệu hoàn chỉnh phần mềm quản lý đoàn viên tại các doanh nghiệp có tổ chức đoàn.
- Ra mắt website hỗ trợ tư vấn, giới thiệu việc làm và sản phẩm của các doanh nghiệp trên địa bàn quận.
- Bồi dưỡng kết nạp Đoàn cho 100 thanh niên công nhân.

### **2.2. Cơ sở Đoàn:**

- Tổ chức khảo sát, nắm bắt tình hình các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trên địa bàn, cũng như tình hình thanh niên công nhân tại các doanh nghiệp, từ đó tổ chức các hoạt động đáp ứng với nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của thanh niên công nhân.
- Nắm chắc số lượng đoàn viên, thanh niên; thực trạng tổ chức và hoạt động của tổ chức Đoàn, Hội trong doanh nghiệp để thành lập, củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động.
- Mời lãnh đạo các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước bao gồm doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài cùng với thanh niên làm việc trong các doanh nghiệp tham gia các hoạt động do Đoàn, Hội tổ chức, qua đó giới thiệu về tổ chức và hiệu quả của hoạt động Đoàn, Hội với doanh nghiệp và thanh niên.
- Tổ chức các hoạt động tư vấn, hỗ trợ thanh niên công nhân như tư vấn về pháp luật, tư vấn về sức khỏe, giới tính; tư vấn về nghề nghiệp, việc làm,...
- Tổ chức nhiều hoạt động giao lưu giải trí lành mạnh, tạo môi trường cho đoàn viên, thanh niên thể hiện và phát huy năng lực cá nhân; trao đổi và cung cấp thông tin, tạo điều kiện cho đoàn viên, thanh niên trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước tham gia công tác xã hội và các hoạt động tại địa phương. Tuyên truyền vận động đoàn viên, thanh niên sống lành mạnh, tích cực bài trừ tệ nạn xã hội.

- Tiếp cận, xây dựng lực lượng nòng cốt và từng bước vận động, mời gọi các đội hình thanh niên có sẵn trong các doanh nghiệp, các đội, nhóm tự phát trong đoàn viên, thanh niên trong các doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước tham gia các hoạt động của Đoàn, Hội; từng bước đưa hoạt động của các nhóm này theo đúng định hướng của Đoàn thanh niên.

- Vận động thanh niên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước tham gia sinh hoạt trong các chi đoàn, chi hội, câu lạc bộ, đội, nhóm, các đội hình thanh niên có sẵn do Đoàn, Hội quản lý (*tại các doanh nghiệp hoặc trên địa bàn dân cư*) hoặc tham gia các hoạt động do Đoàn, Hội địa phương tổ chức.

- Tổ chức các hoạt động tuyên dương, khen thưởng và nhân rộng các điển hình thanh niên công nhân có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất.

- Phát huy sức mạnh tổng hợp của hệ thống chính trị ở cơ sở, thu hút nguồn lực xã hội chăm lo, hỗ trợ đời sống cho thanh niên công nhân. Hàng năm, tổ chức tuần lễ thanh niên công nhân vào dịp kỷ niệm ngày thành lập Đoàn 26/3 hoặc ngày truyền thống Hội LHTN Việt Nam 15/10...

### **3. Xây dựng mô hình tổ chức Đoàn, Hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.**

#### **3.1. Cấp Quận:**

- Thành lập 01 Chi đoàn tại các doanh nghiệp trên 500 lao động (Công ty TNHH Đan Thanh).

- Thành lập 02 Chi đoàn tại các doanh nghiệp từ 200 lao động đến dưới 500 lao động (Công ty teahwavina – 300 lao động (tháng 4), Công ty Krama – 300 lao động (tháng 6).

#### **3.2. Cơ sở Đoàn:**

- Thành lập các chi đoàn, chi hội, câu lạc bộ nghề nghiệp, sở thích trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước hoạt động theo sự chỉ đạo trực tiếp của Đoàn thanh niên - Hội LHTN Việt Nam phường và cấp uỷ lãnh đạo doanh nghiệp.

- Thành lập các chi đoàn, hội nhà trọ tại các khu vực có đông thanh niên công nhân ở trọ. Quan tâm công tác tập hợp thanh niên tại các khu chung cư trên địa bàn phường.

### **4. Tổ chức các phong trào thi đua trong đoàn viên, thanh niên.**

- Nghiên cứu nội dung, phương thức hoạt động phù hợp với đặc thù của tổ chức Đoàn, Hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.

- Tập trung tổ chức các hoạt động thi đua hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất kinh doanh, an toàn lao động, cải thiện môi trường lao động, điều kiện sinh hoạt, ăn, ở, giải trí của thanh niên công nhân. Ở những nơi có điều kiện, có thể tham mưu tổ chức cho thanh niên công nhân học tập, nâng cao trình độ văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ. Tổ chức cơ sở đoàn cần chú ý tham mưu lãnh đạo đơn vị tạo điều kiện về thời gian, hỗ trợ học phí cho đoàn viên thanh niên.



- Bám sát mục tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và nhu cầu thanh niên để tổ chức các hoạt động thiết thực, hiệu quả; tránh các hoạt động hình thức, không phù hợp với đặc thù sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

- Đổi mới công tác chỉ đạo, hội họp, đánh giá, thi đua khen thưởng đối với cơ sở đoàn tại các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.

## V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Cấp Quận:

#### 1.1. Thành lập tổ công tác:

##### Tổ công tác 1:

Đ/c Thái Bảo Ngân	Bí thư Quận Đoàn	Tổ trưởng
Đ/c Vũ Văn Sơn	UVTV, Trưởng ban TNTH	Tổ phó
Đ/c Nguyễn Mạnh Tuấn	UVTV, Chánh Văn phòng	Thành viên
Đ/c Tăng Hoài Phúc	Phó Ban MT - ĐBDC	Thành viên
Đ/c Trần Trung Đức	Cán bộ Ban CNLD	Thành viên

- Hỗ trợ công tác vận động, tiếp xúc thành lập chi Đoàn - chi Hội ngoài nhà nước các đơn vị phường Cụm 1. Tổ chức vận động thành lập Chi đoàn tại công ty TNHH Đan Thanh (tháng 4).

##### Tổ công tác 2:

Đ/c Lê Thành Đạt	Phó Bí thư Quận Đoàn	Tổ trưởng
Đ/c Huỳnh Ngọc Huy	UVTV, Trưởng Ban CNLD	Tổ phó
Đ/c Phạm Hữu Lộc	UVTV, Trưởng Ban Tuyên Giáo	Thành viên
Đ/c Nguyễn Phương Nga	Phó Chánh Văn phòng	Thành viên
Đ/c Lê Tuấn Anh	Cán bộ Ban MT - ĐBDC	Thành viên

- Hỗ trợ công tác vận động, tiếp xúc thành lập chi Đoàn - chi Hội ngoài nhà nước các đơn vị phường Cụm 2. Tổ chức vận động thành lập Chi đoàn tại Công ty teahwavina – 300 lao động (tháng 4), Công ty Krama – 300 lao động (tháng 6).

#### 1.2. Công tác tham mưu:

- Tham mưu, phối hợp với đơn vị liên quan khảo sát thống kê doanh nghiệp, số lượng thanh niên công nhân.

- Tham mưu xây dựng và hướng dẫn các nội dung, phong trào hoạt động phù hợp với tổ chức Đoàn, Hội trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.

- Phối hợp với Ban Tổ chức hướng dẫn, chỉ đạo, đôn đốc các phường tổ chức thực hiện kế hoạch.

- Tham mưu các nội dung giao lưu, phối hợp giữa Đoàn Thanh niên, Hội LHTN Quận, phường với các tổ chức Đoàn, Hội trong các doanh nghiệp.
- Phối hợp với tổ chức Liên Đoàn lao động, tổ công tác 10, Đảng ủy doanh nghiệp và Đảng ủy 11 phường thực hiện tuyên truyền vận động thuyết phục chủ doanh nghiệp, giám đốc doanh nghiệp thực hiện xây dựng tổ chức Đoàn, Hội trong doanh nghiệp.

## 2. Cơ sở Đoàn:

### 2.1. Đối với Đoàn khu vực địa bàn dân cư:

- Căn cứ kế hoạch của Quận Đoàn xây dựng nội dung thực hiện vận động thành lập chi Đoàn, chi Hội ngoài nhà nước đối với doanh nghiệp từ 100 đến dưới 200 lao động. Phần đầu trong năm thành lập ít nhất 01 chi Đoàn, chi Hội ngoài nhà nước.

- Tham mưu và phối hợp với Đảng ủy, UBND phường, tổ chỉ thị 10 tổ chức các hoạt động chăm lo về văn hóa, văn nghệ và đời sống cho lực lượng thanh niên công nhân tại các doanh nghiệp.

- Tập trung công tác tập hợp thanh niên tại các khu lưu trú, khu nhà trọ trên địa bàn, hướng tới thành lập chi Đoàn, chi Hội và các CLB sinh hoạt theo sở thích.

### 2.2. Đối với cơ sở Đoàn khối Công nhân Lao động:

- Tham mưu với cấp ủy và lãnh đạo công ty các hoạt động phong trào cho đoàn viên, thanh niên công nhân tại đơn vị. Phát huy vai trò của Đoàn Thanh niên trong việc thực hiện Phong trào “4 nhất” giúp cải thiện hoạt động kinh doanh, sản xuất của đơn vị.

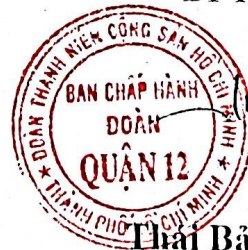
- Tăng cường công tác bồi dưỡng tư tưởng chính trị và chuyên môn nghiệp vụ cho lực lượng đoàn viên ưu tú. Đặc biệt quan tâm phát triển Đảng cho Bí thư và Phó Bí thư Đoàn của đơn vị.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ QUẬN ĐOÀN**

**BÍ THƯ**

**Nơi nhận:**

- BTC Quận ủy;
- BDV Quận ủy;
- Đảng ủy DN/Q;
- BTV Quận Đoàn;
- Đảng ủy 11 phường;
- Cấp ủy Doanh nghiệp;
- TV tổ công tác;
- Lưu.



**Thái Bảo Ngân**